

Häufig gestellte Fragen zum INQA-Coaching

Dieses Dokument beantwortet häufige Fragen zum INQA-Coaching. Es ergänzt die Informationen auf unserer Website und dient der vertieften Orientierung für Entscheider:innen und Interessierte.

Wer kann INQA-Coaching nutzen?

Unternehmen mit weniger als 250 Mitarbeitenden und einem Jahresumsatz von höchstens 50 Millionen Euro.

Wie lange dauert das INQA-Coaching?

Der Coaching-Prozess dauert 6 Monate.

Muss das Unternehmen in Deutschland ansässig sein?

Ja, sowohl der Firmensitz als auch die Arbeitsstätte müssen in Deutschland liegen.

Wie viele Mitarbeitende müssen im Unternehmen beschäftigt sein?

Mindestens eine sozialversicherungspflichtige Vollzeitstelle muss im letzten Geschäftsjahr vorhanden sein.

Was sind die Ziele des INQA-Coachings?

Das Ziel ist die Verbesserung der Arbeitsprozesse, Arbeitsbedingungen und Mitarbeiterzufriedenheit.

Wird das Coaching finanziell unterstützt?

Ja, das Coaching wird durch den INQA-Coaching-Scheck unterstützt, der zur 80% Refinanzierung genutzt wird.

Was kostet das INQA-Coaching den Betrieb?

14.400€ Netto für 6 Monate wovon 11.500€ refinanziert werden können. Das entspricht einem Eigenanteil von 2.900€ netto

Wie startet der Coaching-Prozess?

Durch eine Anmeldung in der regionalen INQA-Beratungsstelle und die dortige Anforderung des zugeordneten INQA-Coaching-Scheck.

Werden die Mitarbeitenden in den Coaching-Prozess einbezogen?

Ja, die Mitarbeitenden werden aktiv in alle Schritte des Coaching-Prozesses einbezogen.

Kann das Coaching auch für Unternehmen genutzt werden, die weniger als 2 Jahre bestehen?

Ja, wenn das Unternehmen mindestens 2 Jahre besteht oder bei einer Änderung der Rechtsform mehr als 5 Jahre zurückliegt.

Welche Themen werden im Coaching behandelt?

Es geht um Themen wie Arbeitsorganisation, Führungskultur, Resilienz und die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben.

Was ist der Referenzrahmen für das Coaching?

Das Referenzmodell „Betriebliche Gestaltungsfelder der Arbeit der Zukunft“ bietet einen strukturierten agilen Rahmen als Methode für das Coaching.

Was ist der Nutzen des INQA-Coachings für die Unternehmenskultur?

Es stärkt die Führungskompetenzen, fördert die Resilienz und unterstützt die Unternehmenskultur nachhaltig.

Was erwartet ein Unternehmen nach der Anmeldung?

Nach der Anmeldung arbeitet das Unternehmen mit mir Marina Orth als autorisierter INQA-Coach an den abgestimmten Herausforderungen und Zielen.

Ist das INQA-Coaching für alle Branchen geeignet?

Ja, das Coaching kann in allen Branchen angewendet werden, sofern die Teilnahmebedingungen erfüllt sind.

Wie kann das Coaching die Mitarbeiterbindung verbessern?

Indem die Arbeitsbedingungen verbessert werden, steigt die Zufriedenheit und Bindung der Mitarbeitenden. Die Auffassungen der Beschäftigten werden einbezogen in die Unternehmensentwicklung.

Welche Ergebnisse können Unternehmen durch das Coaching erwarten?

Erwartet werden optimierte Arbeitsabläufe, eine verbesserte Teamdynamik und eine stärkere Mitarbeiterzufriedenheit.

Wie erfolgt die Auswahl des INQA-Coaches?

Ich, Marina Orth, biete ein kostenloses Vorab Gespräch, indem wir die Herausforderungen des Betriebes besprechen und unseren Auffassungen mit Vorgehensweise übereinanderlegen.

Wie oft findet das Coaching statt?

Das Coaching erfolgt in regelmäßigen Sitzungen, die je nach Bedarf und Thema festgelegt werden.

Was ist die Rolle des Coaches im INQA-Coaching?

Der Coach hilft dabei, die Herausforderungen im Unternehmen zu identifizieren, Lösungsansätze zu entwickeln und die Mitarbeitenden aktiv einzubeziehen.

Wie wirkt sich das Coaching auf die Mitarbeiterentwicklung aus?

Das Coaching fördert die persönliche und berufliche Entwicklung der Mitarbeitenden, was zu einer stärkeren Mitarbeitermotivation und Bindung führt.

Kann das Coaching in mehreren Abteilungen eines Unternehmens durchgeführt werden?

Ja, das Coaching kann auf verschiedene Abteilungen angewendet werden, um die Unternehmensstrukturen ganzheitlich zu verbessern.

Wird das Coaching auf die spezifischen Bedürfnisse des Unternehmens zugeschnitten?

Ja, der Coaching-Prozess wird individuell auf die Bedürfnisse des Unternehmens und die jeweiligen Herausforderungen abgestimmt.

Was sind die langfristigen Vorteile des INQA-Coachings für ein Unternehmen?

Da die erlernte und installierte Methode im Unternehmen bleibt, bietet das Coaching eine Stärkung der Führungskompetenzen und effizientere Arbeitsprozesse.

Wie kann das INQA-Coaching dabei helfen, die Unternehmenskultur zu verändern?

Das Coaching unterstützt Unternehmen dabei, eine agile Kultur des Respekts, der Offenheit und der Zusammenarbeit zu fördern.

Ist der INQA-Coach immer der gleiche während des gesamten Prozesses?

Ja, in der Regel wird derselbe Coach über die gesamte Dauer des Coachings hinweg tätig sein, um eine kontinuierliche Unterstützung zu gewährleisten.

Welche Themen werden im Coaching behandelt?

Es werden Themen wie Führungskompetenz, Teambildung, Resilienz, Stressmanagement und Arbeitsorganisation behandelt.

Muss das Unternehmen nach Abschluss des Coachings weitere Schritte unternehmen?

Es ist sinnvoll, dass das Unternehmen die im Coaching entwickelten Maßnahmen und Strategien weiterhin umsetzt, um die langfristige Wirksamkeit zu sichern.