

# Walt Disney- Strategie

- Unternehmensberatung
- Konzeptentwicklung
- Führungskräftecoaching
- Mitarbeitertraining



**Kritiker**  
Controller Konstruktiver



Adaptiert  
von Robert B. Dilts - NLP



Selbständige Kooperations-  
partnerin der INLINE  
Unternehmensberatung GmbH

Format zur Kreativität bei Problemlösungen oder Zielarbeit

# Diese Kreativitäts- Methode

- Unternehmensberatung
- Konzeptentwicklung
- Führungskräftecoaching
- Mitarbeitertraining

... geht auf Robert B. Dilts zurück, der die Erfolgsstrategie des berühmten Filmproduzenten und Zeichentrick-Pionier Walt Disney durchleuchtete. Dieses NLP - Format zeichnet sich im Besonderen durch diese drei unterschiedliche Blickwinkel aus:

## 1. Träumer/ Zauberer/ Kreativer

(Visionär, Ideenlieferant, subjektiv, Enthusiast, baut Luftschlösser ohne Realitätsanspruch.)



## 2. Macher/ Handler/ Realist

Realist, Macher, pragmatisch, praktisch, Aktivitäten Pläne, plant notwendigen Arbeitsschritte und Mechanismen und kennt Voraussetzungen.)



## 3. Kritiker/ Controller/ Konstruktiver

(prüft, kritisiert, achtet auf Fehlerquellen als Qualitäts-Manager, Fragensteller)



## 4. Meta/ Neutraler/ Beobachter

(Beobachter, Berater, Schutzwand/ Hubschrauberperspektive Hubschrauberperspektive, Experte, Außenstehender, Mentor )



Selbständige Kooperations-  
partnerin der INLINE  
Unternehmensberatung GmbH

# Diese Kreativitäts- Methode

- Unternehmensberatung
- Konzeptentwicklung
- Führungskräftecoaching
- Mitarbeitertraining

A) Diese vier Positionen werden mit diesen dazugehörigen Fähigkeiten verankert, so dass jeder immer in die Rolle schlüpfen kann, die gerade zur Erkenntnis führen soll. Die Reihenfolge ist von 1 – 4 festgelegt.

B) Das Format **startet** zuvor auf der neutralen Position. Von dort aus wird das gewünschte Problem analysiert oder das zu erstrebende Ziel oder die große Vision nach SMART definiert.

C) Dann erst geht es von **1-3** mit den verschiedensten Fragen weiter. Jeder Teilnehmer bewegt sich auf die angestrebte Position, nimmt diese Rolle ein und argumentiert aus dieser Perspektive.

D) Die drei Positionen werden so lange **im Wechsel** erlebt, bis kraftvolle Ideen, to do`s und Abwägungen entwickelt wurde.

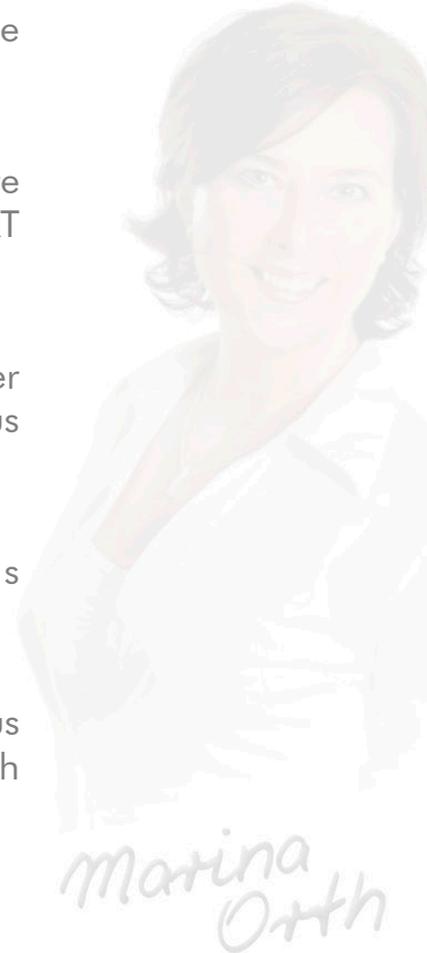
E) Die zuletzt eingenommene Position ist wieder die neutrale. Hier füge ich persönlich aus guter Erfahrung noch 2 – 3 weitere Ebenen der Neutralität hinzu und sammle noch weitere unterstützende **Ressourcen** für die Teilnehmer ein.

Eine *Fachanalyse* des Prozess Beobachters

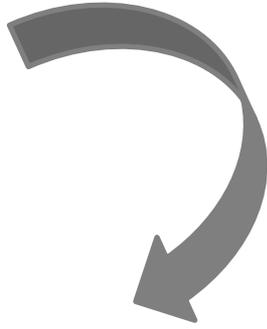
Ein neutrales *Feedback* eines Europa weiten Expertenteams

Einsammeln von weiteren *Ressourcen* eines Weltweiten Supervisionsteams

F) Die **finale Abschluss** Position in diesem Format ist die ursprünglich neutrale Position Nummer 4. Hier werden die ersten drei Schritte definiert und die 72 Stunden Regel integriert.



Selbstständige Kooperations-  
partnerin der INLINE  
Unternehmensberatung GmbH



**META**  
Hubschrauberausblick  
Vogelperspektive  
Schutzwand



# Fragen zur Selbstanleitung

- Unternehmensberatung
- Konzeptentwicklung
- Führungskräftecoaching
- Mitarbeitertraining

## 1. Träumer

Was willst du erreichen? Wie soll es aussehen? Welche Ideen hast du? Was wünschst du dir noch? Wie soll es sein? Von was träumst du? Wie sieht dein Traum aus? Was sind die einzelnen Bestandteile? Je fantastischer je besser...

## 2. Realist

Was gibt es zu tun? Welche Maßnahmen sind wann wichtig? Wie können deine Pläne und Wünsche in die Tat umgesetzt werden? Was benötigst du? Was ist vorhanden? Welche Fähigkeiten werden gebraucht? Alle Ideen praktisch sortieren...

## 3. Kritiker

Was könnte verbessert werden? Warum wird es so gemacht und nicht anders? Wie könnte es auch anders gehen? Was sind Chancen und Risiken bei der Umsetzung? Was wurde übersehen? Was für Infos oder Impulse fehlen noch?

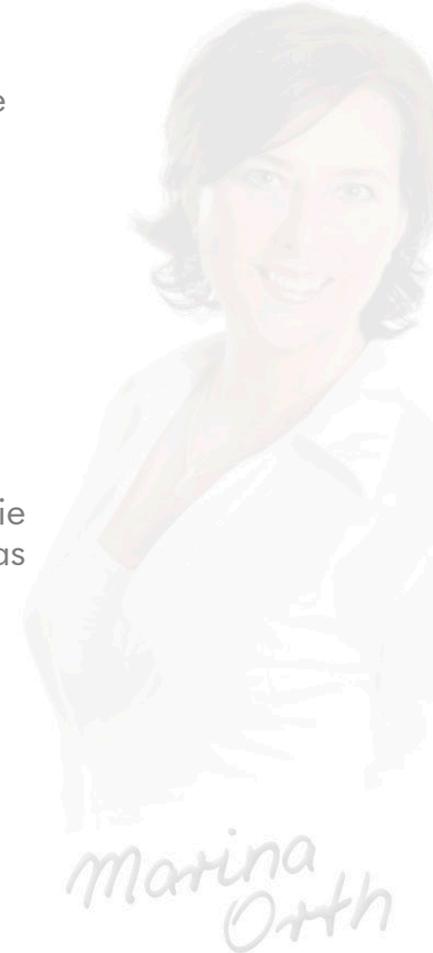
## 4. Neutraler

Wenn du jetzt alles anschaust, wie geht es dir mit deinem Traum? Welche wichtigen Informationen wurden dir übermittelt? Welche drei Dinge kannst du sofort starten und was tust du in den nächsten 72 Stunden noch?

5. **Optional** – das neutrale *Feedback* eines Europa weiten Expertenteams

6. **Optional** - Einsammeln von weiteren Ressourcen eines Weltweiten Supervisionsteams

7. **Optional** – zurück zum finalen Abschluss bei 4!



Selbständige Kooperations-  
partnerin der INLINE  
Unternehmensberatung GmbH